

Asocajas

PULSO A LA **FORMALIDAD**

(ANÁLISIS)



MARZO - 2026

INTRODUCCIÓN

El Sistema de Compensación Familiar constituye uno de los principales mecanismos de articulación entre el empleo formal, la protección social y la redistribución del ingreso en Colombia. Su funcionamiento depende de la dinámica del mercado laboral formal y del comportamiento de las empresas aportantes, lo que lo convierte en un termómetro relevante de la formalidad y la sostenibilidad del modelo.

En este informe de pulso a la formalidad, Asocajas presenta un balance comparativo entre 2024 y 2025, con base en la información reportada por las 26 Cajas de Compensación Familiar afiliadas al gremio, con énfasis en la evolución de las afiliaciones de los trabajadores dependientes, la estructura por categorías de afiliación, la participación por género, la dinámica empresarial por tipo y tamaño, y el comportamiento de los aportes al Sistema.

El objetivo es ofrecer a tomadores de decisión y actores del Sistema una lectura comparativa de las tendencias recientes, sus implicaciones en la sostenibilidad financiera y social, y los retos que enfrenta el modelo en un contexto laboral y económico en transformación.

La característica fundamental del presente informe, y que lo diferencia de otros anteriormente presentados, es su énfasis en el seguimiento de lo que sucede con el trabajo dependiente, entendido como aquel subordinado a un empleador, quien es el encargado de afiliar a sus empleados y contribuir con recursos a la prestación social del subsidio familiar.

Es así como la información aquí contenida se constituye en una aproximación a la dinámica nacional y regional del empleo formal, y la actividad productiva asociada a este, permitiendo establecer cuáles son sus tendencias en el corto plazo y en qué segmentos específico puede estar evolucionando o retrocediendo.

Así mismo, la información producida aquí no pretende reemplazar las estadísticas oficiales de empleo formal, sino constituirse en una alternativa que permita contrastar tendencias desde un registro administrativo, lo que permite conocer en mayor detalle ciertos aspectos de su evolución que no siempre pueden extraerse de las cifras oficiales.

ALCANCE DEL INFORME

Este informe presenta un análisis de la dinámica del Sistema de Compensación Familiar con base en la información reportada por las 26 cajas de compensación familiar afiliadas a Asocajas, al momento de consultar la información, que representan el 86% de los afiliados/trabajadores dependientes al sistema y el 85% de las empresas. El análisis se concentra exclusivamente en los afiliados dependientes como ya se mencionó debido a que son los que reflejan de mejor manera la dinámica del mercado laboral formal.

En términos departamentales, la información no incluye la totalidad de las cajas que operan en cada uno de los territorios. En el caso de Santander, se incluye solo información de Cajasan, que con corte a diciembre de 2024 representa el 40% de los afiliados y el 43% de las empresas en Santander. Para Tolima se cuenta con información de Comfenalco Tolima y Comfatolima que equivalen al 98% en afiliados y 97% de empresas del departamento. En el caso de Bolívar se tiene información de Comfenalco Cartagena, representando el 84% de los afiliados y el 90% de las empresas aportantes

En consecuencia, las cifras presentadas corresponden únicamente a las entidades mencionadas y al tipo de afiliación dependiente y no representan el universo del sistema a nivel nacional.

DINÁMICA DEL SISTEMA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR CON CORTE A DICIEMBRE DE 2025

1.

AFILIADOS

A nivel nacional, el número promedio de trabajadores dependientes afiliados a las Cajas de Compensación creció 0,31% entre 2024 y 2025, lo que equivale a 25.752 afiliados adicionales en promedio mensual. Aunque se trata de un aumento en términos absolutos, su magnitud es muy reducida frente a una base que supera los 8 millones de trabajadores. En términos económicos, este resultado sugiere un virtual estancamiento en la base de empleo formal dependiente que aporta al sistema de Cajas, más que una expansión significativa del mismo.

Al analizar la evolución dentro de cada año, se observa además que la dinámica del mercado laboral formal fue distinta entre 2024 y 2025 (Ver Gráfico 1). En 2024, el promedio de afiliados alcanzó su punto máximo en el segundo trimestre, con cerca de 8,48 millones, y posteriormente inició una trayectoria descendente hacia el final del año. Este comportamiento es consistente con una pérdida gradual de dinamismo del empleo formal durante el segundo semestre.

En contraste, 2025 presenta una trayectoria inversa. El año comenzó con un nivel relativamente bajo de afiliación, alrededor de 8,29 millones en el primer trimestre, pero a partir de allí se observa un aumento sostenido durante los cuatro trimestres, hasta alcanzar 8,59 millones en el cuarto trimestre. Esto sugiere que, aunque el año inició con debilidad en la generación de empleo formal, la afiliación fue recuperándose progresivamente a lo largo del año.

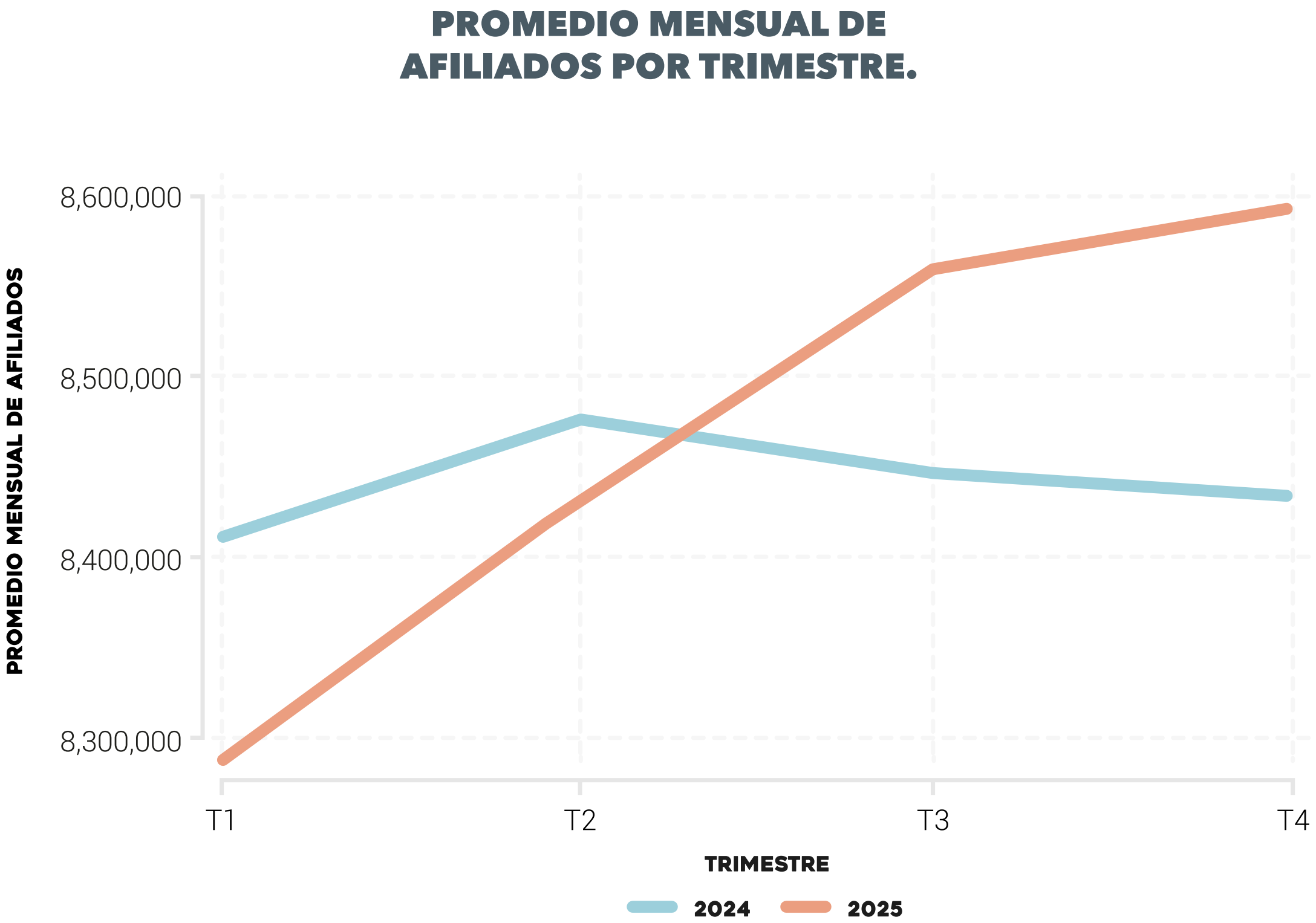
La comparación interanual por trimestres confirma esta lectura (Ver Gráfico 2). En el primer trimestre de 2025, el promedio de afiliados fue 1,48% menor que en el mismo periodo de 2024, lo que refleja un inicio de año con menor base de trabajadores formales vinculados al sistema. En el segundo trimestre, la brecha negativa se redujo a -0,55%, indicando que la caída estaba perdiendo intensidad.

A partir del tercer trimestre, la tendencia cambia de signo: la afiliación pasa a ser 1,34% superior a la del mismo trimestre del año anterior, y en el cuarto trimestre la diferencia positiva se amplía a 1,90%, consolidando una recuperación del empleo formal hacia el cierre del año.

En conjunto, la evidencia sugiere que 2025 comenzó con una base de afiliación más débil que la de 2024, posiblemente asociada a la desaceleración económica que venía afectando el mercado laboral formal. Sin embargo, durante el segundo semestre se observa una recuperación progresiva, reflejada

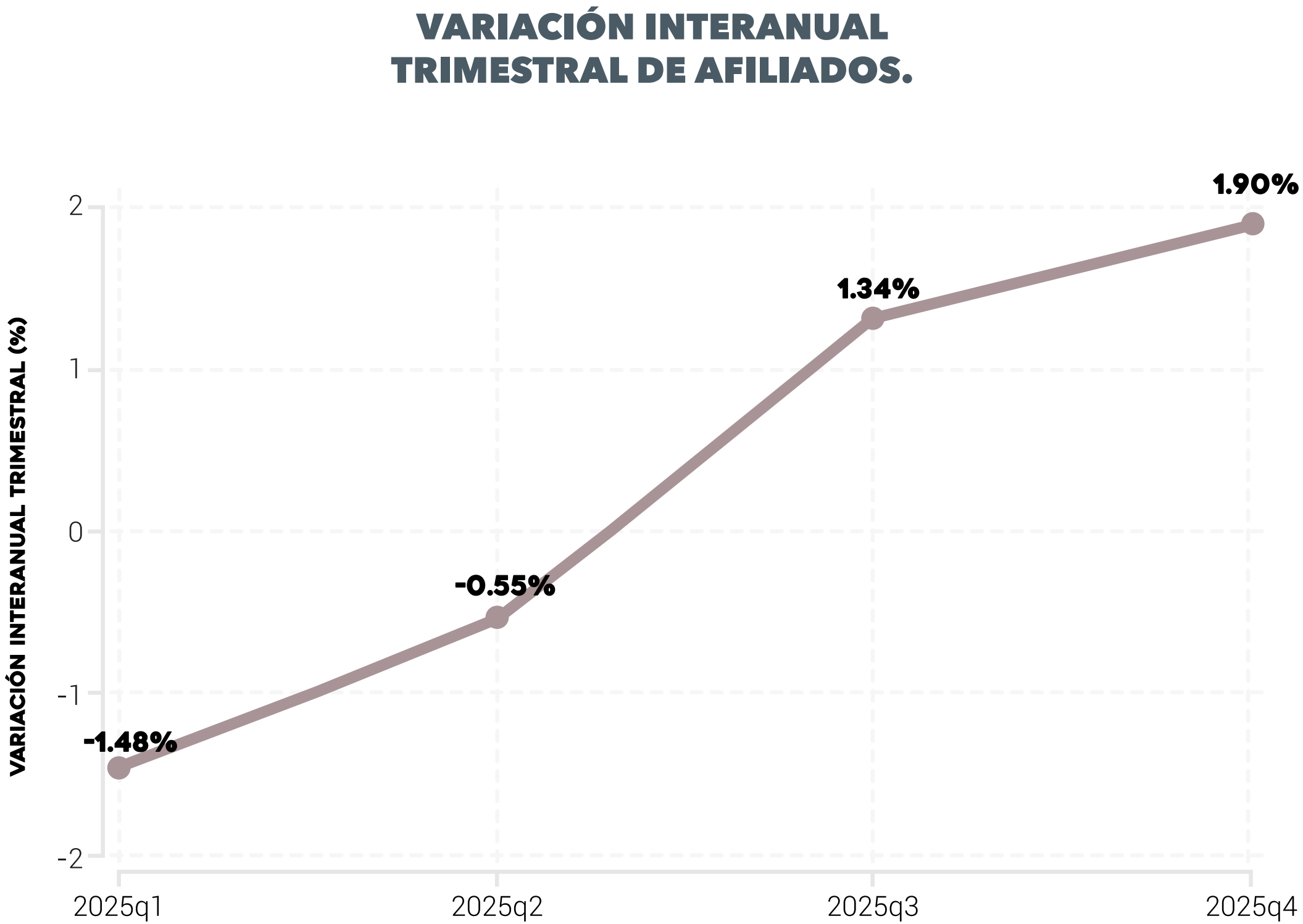
en tasas interanuales positivas y crecientes. Como resultado, al finalizar el año el número promedio de afiliados terminó siendo muy similar entre ambos años, lo que refuerza la idea de un mercado laboral formal que se estabiliza, pero que muestra señales de bajo dinamismo en su capacidad de expansión.

GRÁFICA 1



Fuente: Cálculos Asocajas con información de la Supersubsidio disponible a febrero de 2026
Nota: Las cifras corresponden exclusivamente a las Cajas agremiadas a Asocajas

GRÁFICA 2



Fuente: Cálculos Asocajas con información de la Supersubsidio disponible a febrero de 2026
Nota: Las cifras corresponden exclusivamente a las Cajas agremiadas a Asocajas

La evolución del número promedio de afiliados entre 2024 y 2025 no fue uniforme entre los departamentos (Ver Gráfico 3). Algunos territorios registraron aumentos en la afiliación de trabajadores dependientes, mientras que en otros se observaron reducciones. Esto refleja que la dinámica del empleo formal tuvo comportamientos regionales muy distintos.

Los mayores crecimientos se registraron en Chocó (5,9%), Risaralda (3,5%) y Quindío (3,2%), tasas muy superiores al promedio nacional. En particular, los departamentos del eje cafetero han venido mostrando un desempeño sistemáticamente más favorable que el promedio del país en los últimos años, lo que sugiere un mayor dinamismo relativo en la generación de empleo formal en esta región. También se destacan los incrementos en Antioquia (2,6%), Magdalena (2,5%) y Atlántico (2,3%), territorios donde la base de trabajadores afiliados continuó expandiéndose durante el periodo analizado.

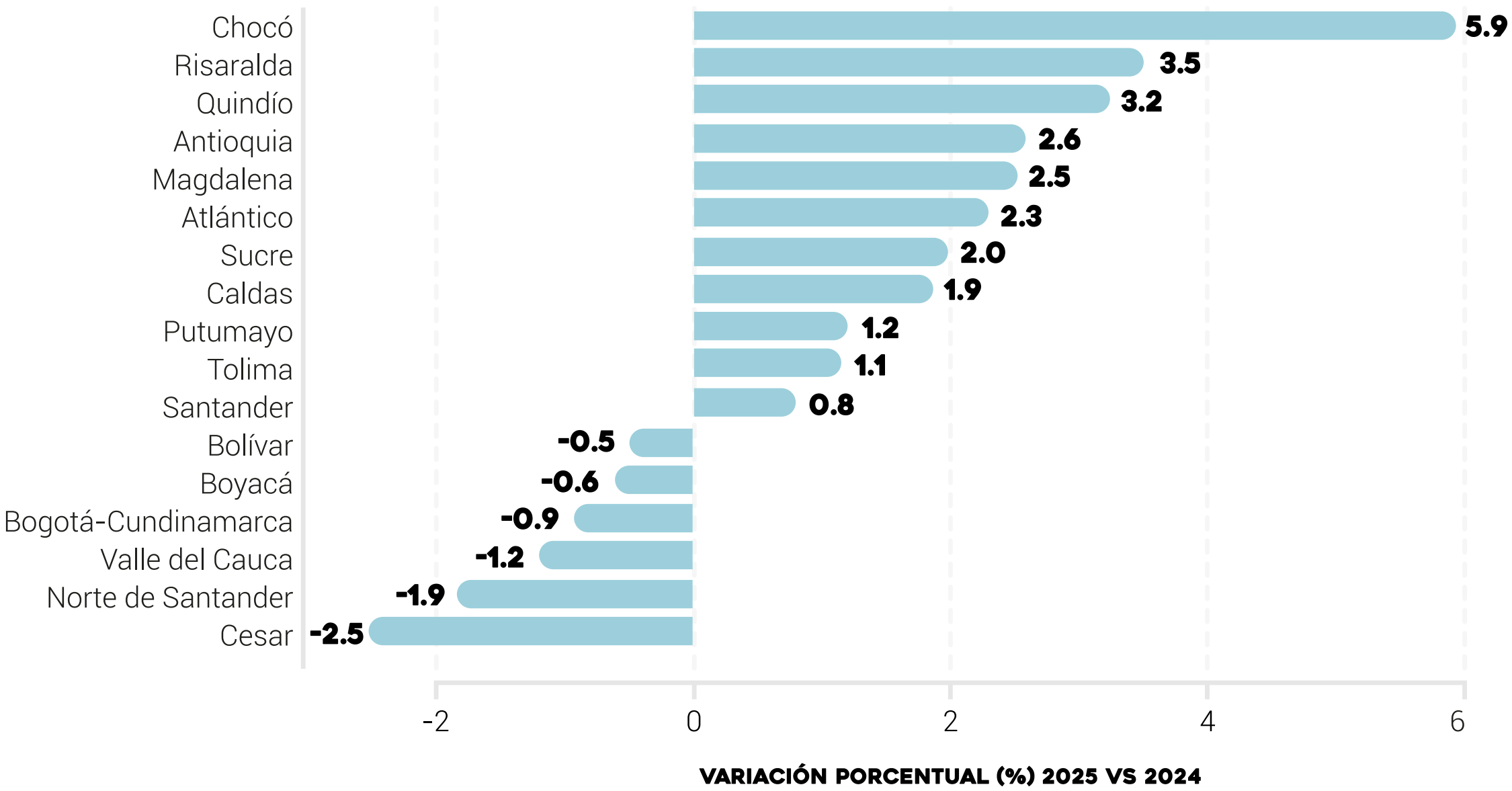
En contraste, varios departamentos registraron caídas en el número de trabajadores afiliados. Las reducciones más marcadas se observaron en Cesar (-2,5%), Norte de Santander (-1,9%) y Valle del Cauca (-1,2%). Asimismo, Bogotá (-0,9%) y Boyacá (-0,6%) también presentaron disminuciones en su base de afiliados.

Estas caídas adquieren especial relevancia cuando se consideran los territorios donde ocurren. Bogotá y Valle del Cauca concentran una parte muy importante del empleo formal del país, junto con Antioquia. Por esta razón, incluso reducciones relativamente pequeñas en estas regiones pueden tener un impacto significativo en el comportamiento agregado de la afiliación a nivel nacional. En otras palabras, cuando la afiliación disminuye en territorios con alta concentración de empleo formal, el efecto sobre el total del país es mucho mayor que el que producirían variaciones similares en departamentos más pequeños.

En conjunto, este patrón territorial sugiere que el desempeño del empleo formal en 2025 fue impulsado principalmente por algunos departamentos intermedios, mientras que en varios de los principales centros económicos del país se observaron señales de debilitamiento en la afiliación de trabajadores dependientes.

GRÁFICA 3

VARIACIÓN DE AFILIADOS POR DEPARTAMENTO



Fuente: Cálculos Asocajas con información de la Supersubsidio disponible a febrero de 2026
Nota: Las cifras corresponden exclusivamente a las Cajas agremiadas a Asocajas
En Santander se incluye solo Cajasan; en Tolima, Comfenalco Tolima y Comfatolima; en Bolívar, Comfenalco Cartagena

1.1. CONTRIBUCIÓN DEL SECTOR ECONÓMICO AL CRECIMIENTO DE LOS AFILIADOS

A nivel de Cajas de Compensación Familiar (CCF) también se observan diferencias importantes en la evolución de la afiliación entre 2024 y 2025 (ver Gráfico 4). Algunas cajas registraron aumentos significativos en su número de afiliados, mientras que otras presentaron reducciones.

Entre las cajas con mayor crecimiento en la afiliación se destacan Comfachocó (5,9%) y Comfacundi (5,5%). También registraron incrementos relevantes Comfamiliar Risaralda y Comfamiliar Atlántico, ambas con un crecimiento de 3,5%. Estos resultados indican que, en estos territorios, la base de trabajadores formales afiliados continuó expandiéndose durante el periodo analizado.

En contraste, algunas cajas experimentaron reducciones en el número de afiliados. La caída más pronunciada se registró en Cafam (-8%), seguida por Comfacesar (-2,5%) y Comfanorte (-2,4%).

Al analizar qué sectores económicos explican estos cambios en la afiliación, se observa que el crecimiento suele estar asociado a un conjunto relativamente reducido de actividades. En particular, el sector de administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria (CIIU 84) aparece entre los tres sectores que más contribuyen al aumento de afiliados en el 31% de las cajas afiliadas a Asocajas. Esto sugiere que la vinculación laboral asociada al sector público o a servicios relacionados con la seguridad social ha sido una fuente importante de crecimiento en la afiliación.

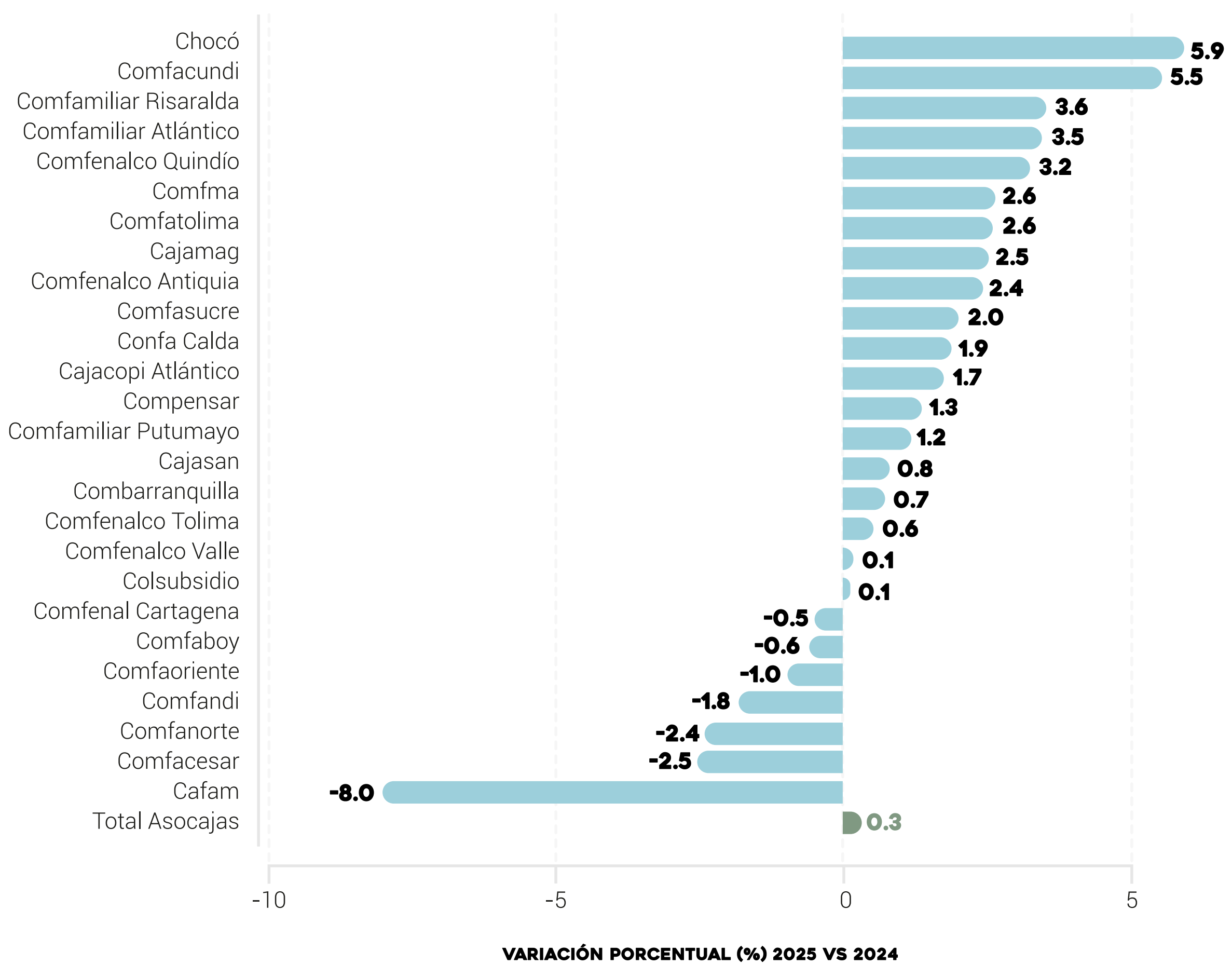
También destacan los sectores de comercio al por menor (CIIU 47) y comercio al por mayor (CIIU 46), que aparecen entre los principales motores de crecimiento en el 27% de las cajas. Este resultado es consistente con el peso que tiene el comercio dentro del empleo formal en muchas regiones del país.

En contraste, las reducciones en la afiliación se concentran principalmente en tres actividades económicas. La más frecuente es actividades de empleo (CIIU 78) —que incluye empresas de servicios temporales y de intermediación laboral—, sector que aparece asociado a caídas en el 50% de las cajas. Le siguen obras de ingeniería civil (CIIU 42), con presencia en el 42% de los casos, y actividades administrativas y de apoyo a las empresas (CIIU 82), que explican reducciones en el 31% de las cajas (ver Tabla 1 y Tabla 2)).

En conjunto, estos resultados sugieren que la evolución reciente de la afiliación a las Cajas de Compensación está fuertemente influenciada por cambios en algunos sectores específicos del mercado laboral formal. Mientras el empleo asociado al sector público y al comercio ha contribuido al crecimiento de afiliados en varias regiones, sectores intensivos en contratación temporal, construcción de infraestructura y servicios empresariales muestran señales de ajuste, lo que ha limitado una expansión más amplia de la base de trabajadores afiliados.

GRÁFICA 4

VARIACIÓN DEL PROMEDIO MENSUAL DE AFILIADOS POR CCF



Fuente: Cálculos Asocajas con información de la Supersubsidio disponible a febrero de 2026
Nota: Las cifras corresponden exclusivamente a las Cajas agremiadas a Asocajas

TABLA 1

SECTORES ECONÓMICOS QUE CON MAYOR FRECUENCIA APARECEN ENTRE LOS DE MAYOR CONTRIBUCIÓN EN LAS CCF

CIUU	NÚM. DE CCF DONDE EL SECTOR ESTÁ ENTRE LAS 3 MAYORES CONTRIBUCIONES POSITIVAS	% CCF
84 - Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	8	31
47 - Comercio al por menor (incluso el comercio al por menor de combustibles), excepto el de vehículos automotores y motocicletas	7	27
46 - Comercio al por mayor y en comisión o por contrata, excepto el comercio de vehículos automotores y motocicletas	7	27
86 - Actividades de atención de la salud humana	6	23
56 - Actividades de servicios de comidas y bebidas	5	19

Fuente: Cálculos Asocajas con información reportada por Supersubsidio, disponible a febrero de 2026.
Notas: Las cifras corresponden exclusivamente a las Cajas agremiadas a Asocajas.

TABLA 2

SECTORES ECONÓMICOS QUE CON MAYOR FRECUENCIA APARECEN ENTRE LOS DE MENOR CONTRIBUCIÓN EN LAS CCF

CIUU	NÚM. DE CCF DONDE EL SECTOR ESTÁ ENTRE LAS 3 MAYORES CONTRIBUCIONES POSITIVAS	% CCF
78 - Actividades de empleo	13	50
42 - Obras de ingeniería civil	11	42
82 - Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas	8	31
94 - Actividades de asociaciones	7	27
70 - Actividades de administración empresarial; actividades de consultoría de gestión	3	12

Fuente: Cálculos Asocajas con información reportada por Supersubsidio, disponible a febrero de 2026.
Notas: Las cifras corresponden exclusivamente a las Cajas agremiadas a Asocajas.

1.2 AFILIADOS DEPENDIENTES POR GÉNERO

A nivel de Cajas de Compensación Familiar (CCF) también se observan diferencias importantes en la evolución de la afiliación entre 2024 y 2025 (ver Gráfico 4). Algunas cajas registraron aumentos significativos en su número de afiliados, mientras que otras presentaron reducciones.

Entre las cajas con mayor crecimiento en la afiliación se destacan Comfachocó (5,9%) y Comfacundi (5,5%). También registraron incrementos relevantes Comfamiliar Risaralda y Comfamiliar Atlántico, ambas con un crecimiento de 3,5%. Estos resultados indican que, en estos territorios, la base de trabajadores formales afiliados continuó expandiéndose durante el periodo analizado.

En contraste, algunas cajas experimentaron reducciones en el número de afiliados. La caída más pronunciada se registró en Cafam (-8%), seguida por Comfacesar (-2,5%) y Comfanorte (-2,4%).

Al analizar qué sectores económicos explican estos cambios en la afiliación, se observa que el crecimiento suele estar asociado a un conjunto relativamente reducido de actividades. En particular, el sector de administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria (CIIU 84) aparece entre los tres sectores que más contribuyen al aumento de afiliados en el 31% de las cajas afiliadas a Asocajas. Esto sugiere que la vinculación laboral asociada al sector público o a servicios relacionados con la seguridad social ha sido una fuente importante de crecimiento en la afiliación.

También destacan los sectores de comercio al por menor (CIIU 47) y comercio al por mayor (CIIU 46), que aparecen entre los principales motores

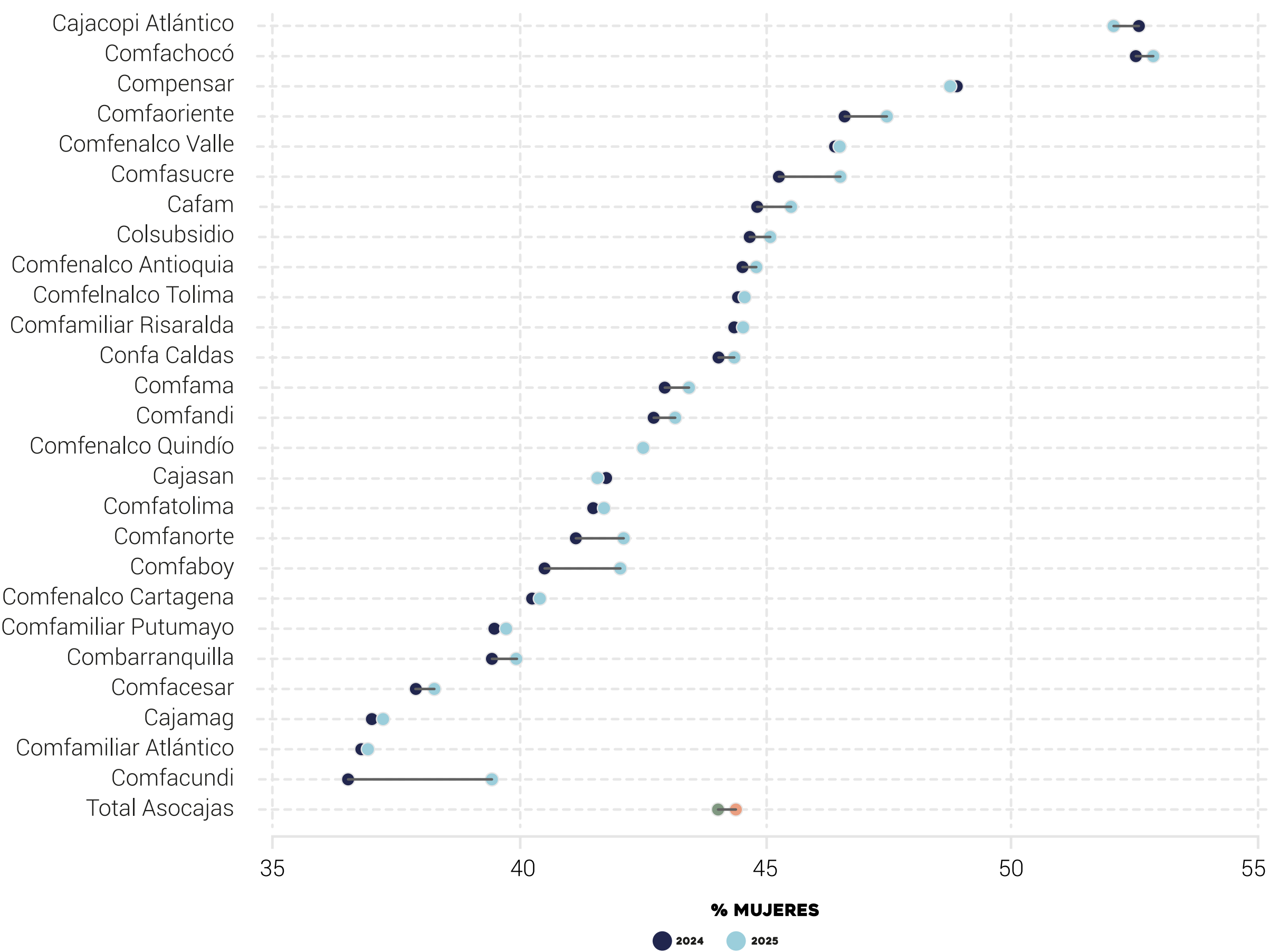
de crecimiento en el 27% de las cajas. Este resultado es consistente con el peso que tiene el comercio dentro del empleo formal en muchas regiones del país.

En contraste, las reducciones en la afiliación se concentran principalmente en tres actividades económicas. La más frecuente es actividades de empleo (CIIU 78) –que incluye empresas de servicios temporales y de intermediación laboral–, sector que aparece asociado a caídas en el 50% de las cajas. Le siguen obras de ingeniería civil (CIIU 42), con presencia en el 42% de los casos, y actividades administrativas y de apoyo a las empresas (CIIU 82), que explican reducciones en el 31% de las cajas (ver Tabla 1 y Tabla 2)).

En conjunto, estos resultados sugieren que la evolución reciente de la afiliación a las Cajas de Compensación está fuertemente influenciada por cambios en algunos sectores específicos del mercado laboral formal. Mientras el empleo asociado al sector público y al comercio ha contribuido al crecimiento de afiliados en varias regiones, sectores intensivos en contratación temporal, construcción de infraestructura y servicios empresariales muestran señales de ajuste, lo que ha limitado una expansión más amplia de la base de trabajadores afiliados.

GRÁFICA 4

VARIACIÓN DEL PROMEDIO MENSUAL DE AFILIADOS POR CCF



Fuente: Cálculos Asocajas con información de la Supersubsidio disponible a febrero de 2026
Nota: Las cifras corresponden exclusivamente a las Cajas agremiadas a Asocajas

1.3 AFILIADOS POR CATEGORÍA DE AFILIACIÓN

La distribución de los afiliados por categorías de ingreso se mantuvo prácticamente estable entre 2024 y 2025 en las cajas afiliadas a Asocajas. En el agregado nacional se observa un leve aumento de 0,2 puntos porcentuales en la participación de la Categoría A, mientras que las categorías B y C disminuyeron cada una en 0,1 puntos porcentuales. En términos prácticos, estos cambios son muy pequeños y sugieren que la estructura general de afiliación por niveles de ingreso prácticamente no se modificó entre ambos años.

Cuando se analiza la información por departamento y por caja, sí aparecen ajustes puntuales en la composición de afiliados por categoría (ver Tabla 3). El caso más notable se presenta en Comfenalco Cartagena, en el departamento de Bolívar. Allí, la participación de afiliados en Categoría A aumentó 4,7 puntos porcentuales, mientras que la Categoría B cayó 3,1 puntos y la Categoría C disminuyó 1,6 puntos. Este cambio sugiere una recomposición de la afiliación hacia trabajadores de menores ingresos dentro de la principal caja del departamento.

En otros territorios, los cambios fueron mucho más moderados. Por ejemplo, Sucre registra un aumento de 1,5 puntos porcentuales en Categoría A y una reducción de 1,6 puntos en Categoría B. Tolima y Caldas muestran incrementos pequeños en la Categoría A (0,6 y 0,5 puntos porcentuales, respectivamente), acompañados de reducciones leves en la Categoría B. En departamentos como Atlántico, Chocó y Antioquia, las variaciones se ubican entre 0,3 y 0,4 puntos porcentuales, lo que sugiere una estructura de afiliación bastante estable.

En el caso de la Categoría C, que agrupa a los afiliados con mayores ingresos dentro del sistema, las variaciones fueron muy pequeñas en la mayoría de los territorios, generalmente inferiores a 0,5 puntos porcentuales. Esto indica que no se produjeron cambios relevantes en la participación relativa de los trabajadores de mayores ingresos dentro de la afiliación total.

En conjunto, estos resultados no respaldan la hipótesis de que los incrementos del salario mínimo en Colombia por encima de la inflación hubieran generado, al menos hasta 2025, reconfiguraciones significativas en la distribución de afiliados por categorías de ingreso. Una de las preocupaciones planteadas dentro del Sistema era que aumentos fuertes del salario mínimo podrían “comprimir” la distribución salarial, es decir, mover a muchos trabajadores hacia categorías más bajas o modificar sustancialmente la estructura de afiliación.

Sin embargo, los datos disponibles hasta 2025 muestran que estos efectos han sido, en el mejor de los casos, limitados. Será importante observar lo que ocurra en 2026, año en el que el salario mínimo creció más de cinco veces la inflación, ya que un ajuste de esa magnitud podría generar efectos más visibles en la composición salarial y, por lo tanto, en la distribución de afiliados por categorías dentro del sistema de Cajas de Compensación.

TABLA 3

VARIACIÓN (PP) EN LA PARTICIPACIÓN POR CATEGORÍA DE AFILIACIÓN Y DEPARTAMENTO

DEPARTAMENTO	A	B	C
Bolívar	4.7	-3.1	-1.6
Sucre	1.5	-1.6	0.1
Tolima	0.6	-0.7	0.1
Boyacá	0.2	-0.6	0.4
Caldas	0.5	-0.5	0.0
Quindío	-0.4	0.2	0.3
Cesar	-0.4	0.1	0.3
Atlántico	0.4	-0.2	-0.2
Chocó	0.4	-0.1	-0.3
Putumayo	-0.4	0.3	0.1
Antioquia	0.3	-0.1	-0.2
Valle del Cauca	-0.3	0.2	0.1
Magdalena	-0.3	0.2	0.1
Santander	0.1	-0.2	0.1
Norte de Santander	-0.1	-0.1	0.2
Risaralda	-0.1	-0.1	0.1
Bogotá-Cundinamarca	-0.1	0.1	0.0
Total Asocajas	0.2	-0.1	-0.1

Fuente: Cálculos Asocajas con información reportada por Supersubsidio, disponible a febrero de 2026.
Notas: Las cifras corresponden exclusivamente a las Cajas agremiadas a Asocajas.
En Santander se incluye solo Cajasan; en Tolima, Comfenalco Tolima y Comfatolima; en Bolívar, Comfenalco Cartagena.

2.

EMPRESAS

A nivel nacional, el número promedio mensual de empresas que aportan al sistema de Cajas de Compensación creció 3,14% entre 2024 y 2025, lo que equivale aproximadamente a 21.587 empresas adicionales. Aunque este aumento puede parecer significativo, adquiere otra interpretación cuando se compara con el crecimiento del número de trabajadores afiliados, que fue cercano a 25 mil personas en el mismo periodo.

Esto significa que el número de empresas creció casi al mismo ritmo que el número de trabajadores afiliados, lo que sugiere que muchas de las empresas que se están vinculando al sistema tienen muy pocos trabajadores. En términos simples, el aumento de empresas no parece estar asociado a la entrada de compañías grandes, sino más bien a micro o pequeñas empresas que emplean a uno o pocos trabajadores formales.

Al analizar la evolución por trimestre, se observan algunas diferencias entre 2024 y 2025 (ver Gráfico 6)). En ambos años, el número promedio de empresas tiende a aumentar a lo largo de los trimestres, lo que refleja un patrón relativamente común en el registro de empresas y en la formalización empresarial. Sin embargo, en todos los trimestres de 2025 el número promedio de empresas es superior al registrado en los mismos periodos de 2024.

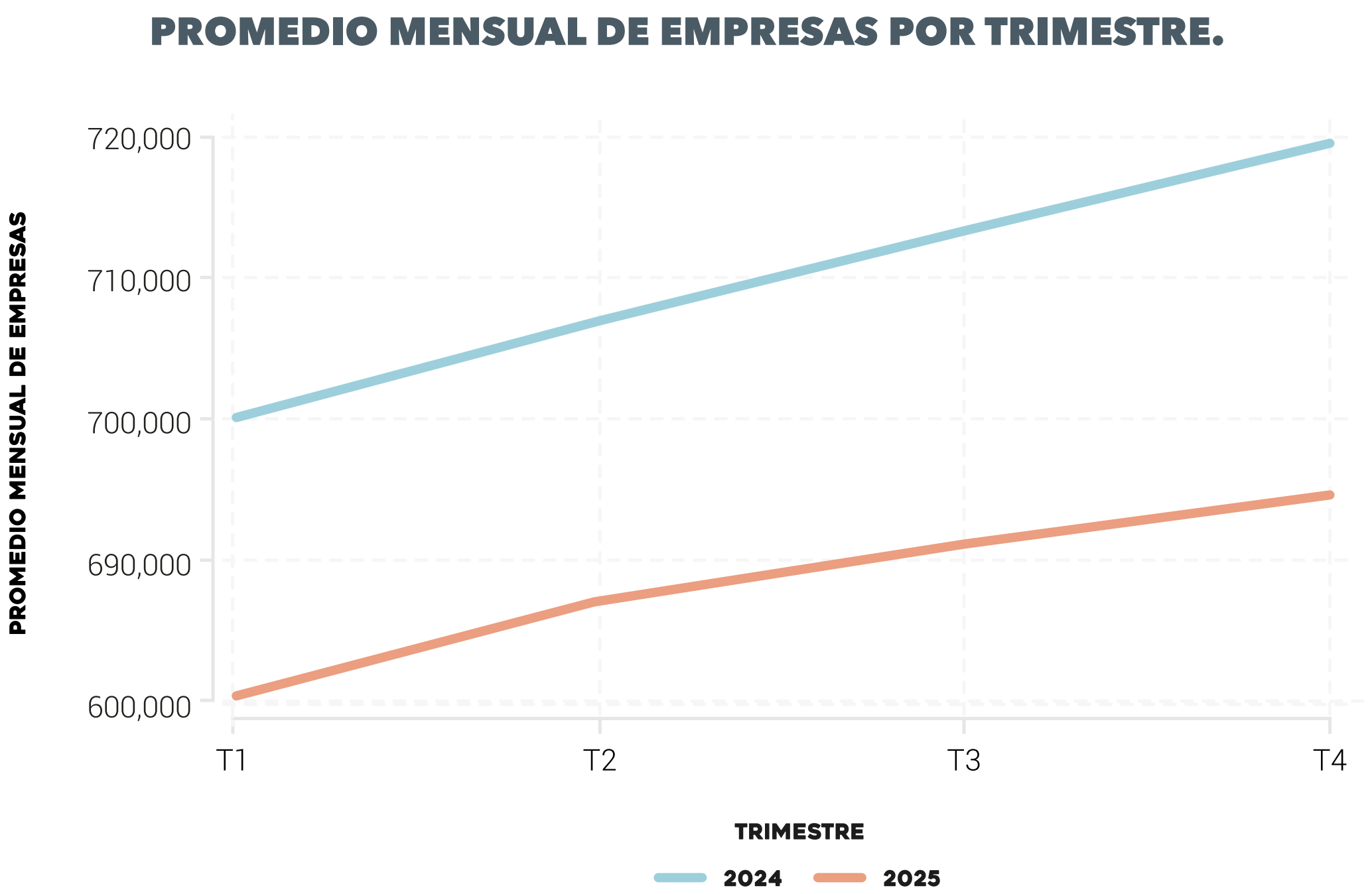
Este comportamiento sugiere que la base de empresas formales vinculadas al sistema efectivamente se amplió durante 2025, aunque el crecimiento no fue completamente uniforme entre trimestres. Parte de estas fluctuaciones puede explicarse por factores estacionales, como ciclos de contratación, renovaciones de registros empresariales o ajustes en la actividad económica durante el año.

La comparación interanual por trimestre confirma esta tendencia de crecimiento (ver Gráfico 7). En el primer trimestre de 2025, el número promedio de empresas fue 2,93% mayor que en el mismo periodo de 2024. Durante el segundo trimestre el crecimiento se mantuvo positivo, aunque fue ligeramente menor que en otros momentos del año.

Los mayores aumentos se registraron en el segundo semestre. En el tercer trimestre, el número de empresas fue 3,18% superior al del mismo periodo del año anterior, mientras que en el cuarto trimestre el crecimiento alcanzó 3,54%, la tasa más alta del año.

En conjunto, estos resultados sugieren que la dinámica empresarial formal mostró una mejora gradual durante 2025, con un mayor dinamismo hacia el final del año. No obstante, el hecho de que el aumento en el número de empresas sea muy similar al aumento en el número de trabajadores afiliados refuerza la idea de que la expansión del sistema estuvo impulsada principalmente por empresas de muy pequeño tamaño, lo que refleja una estructura empresarial caracterizada por alta presencia de microempresas dentro del empleo formal afiliado a las Cajas de Compensación

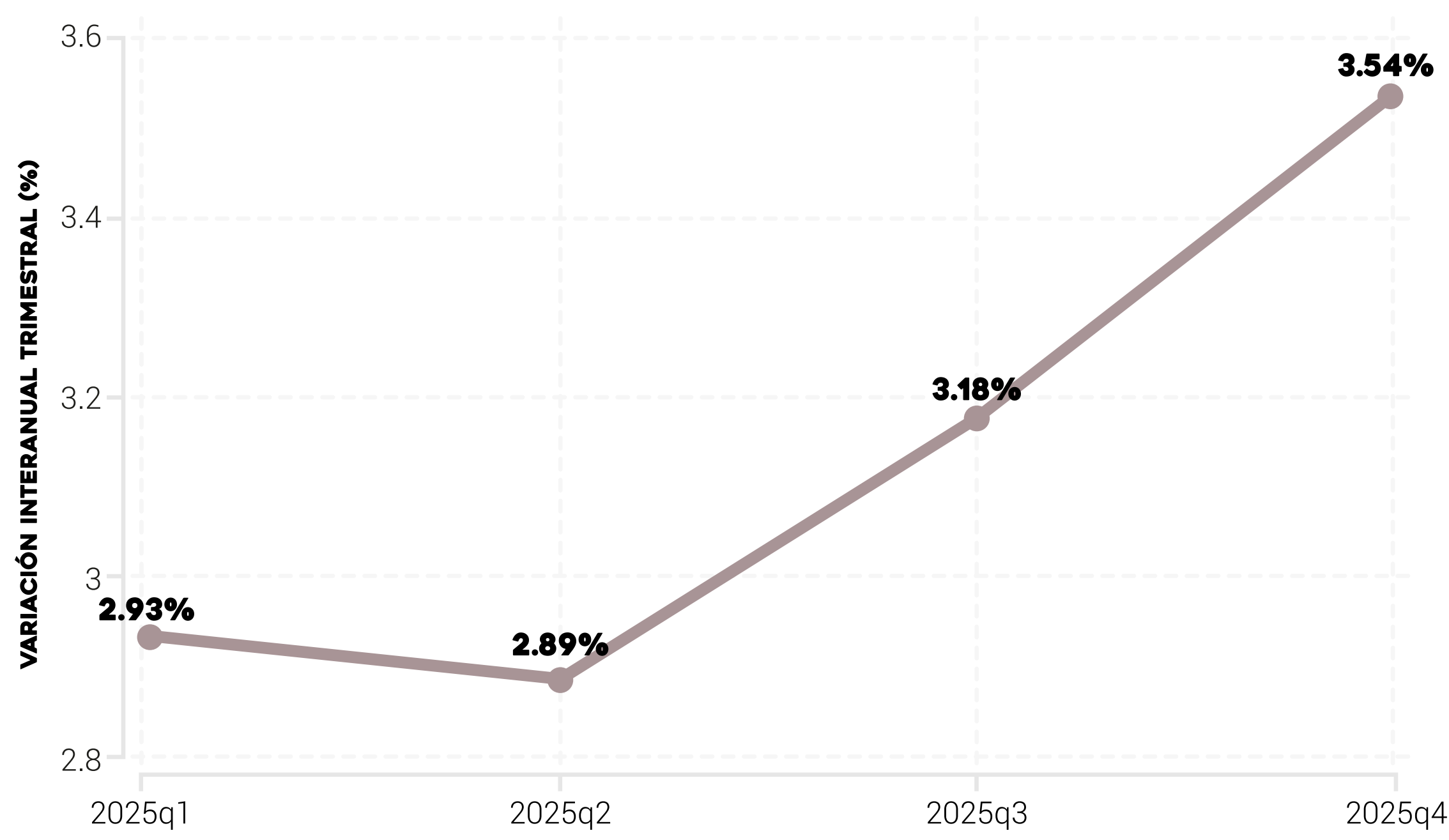
GRÁFICA 6



Fuente: Cálculos Asocajas con información de la Supersubsidio disponible a febrero de 2026
Nota: Las cifras corresponden exclusivamente a las Cajas agremiadas a Asocajas

GRÁFICA 7

VARIACIÓN INTERANUAL TRIMESTRAL DE EMPRESAS.



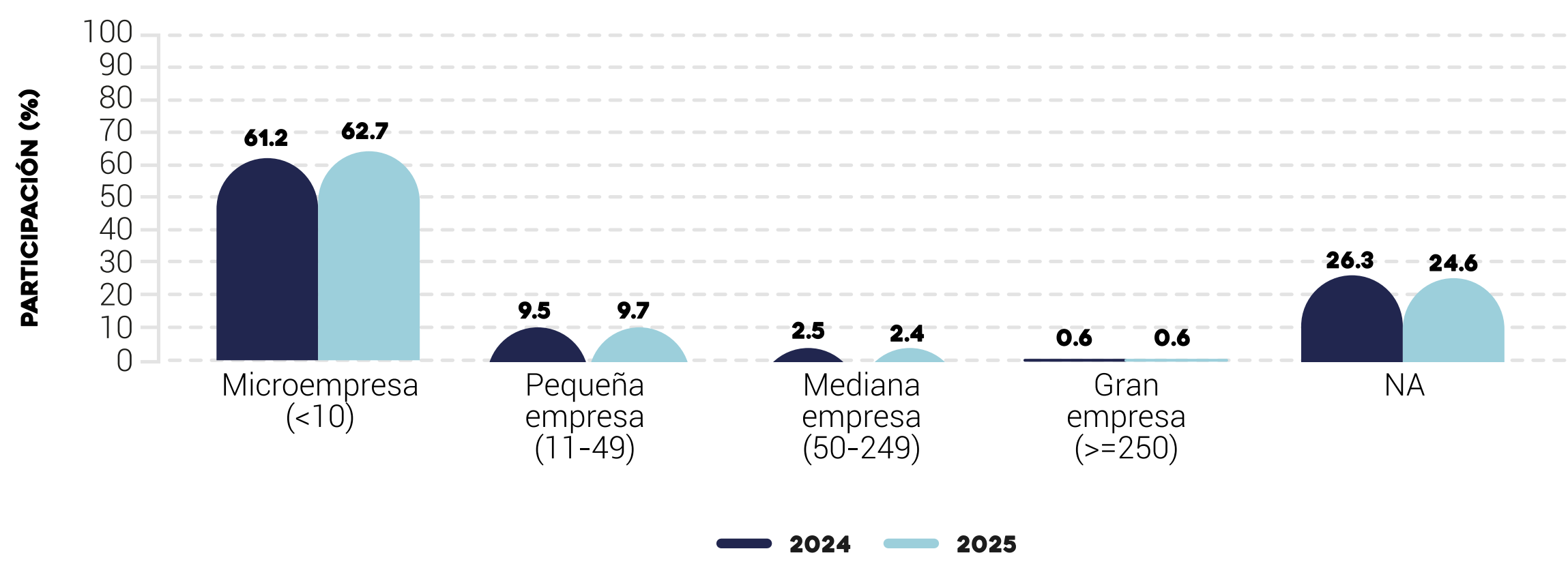
Fuente: Cálculos Asocajas con información de la Supersubsidio disponible a febrero de 2026
Nota: Las cifras corresponden exclusivamente a las Cajas agremiadas a Asocajas

La estructura empresarial por tamaño muestra una alta estabilidad como se muestra en el Gráfico 8. La mayor parte de los aportantes continúa concentrándose en micro y pequeñas empresas, con participaciones significativamente superiores a las medianas y grandes.

Las variaciones entre 2024 y 2025 son marginales, lo que sugiere que no hubo una recomposición significativa del tejido empresarial formal durante el periodo analizado.

GRÁFICA 8

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE EMPRESAS POR TAMAÑO.



Fuente: Cálculos Asocajas con información de la Supersubsidio disponible a febrero de 2026
Nota: Las cifras corresponden exclusivamente a las Cajas agremiadas a Asocajas

2.1. CONTRIBUCIÓN DEL SECTOR ECONÓMICO AL CRECIMIENTO DE LAS EMPRESAS

El análisis de las empresas aportantes por actividad económica muestra que no todos los sectores contribuyeron de la misma manera al aumento del número de empresas entre 2024 y 2025. Algunas ramas de actividad explican buena parte del crecimiento observado, mientras que otras registraron reducciones en su número de empresas vinculadas al sistema.

Al analizar la información por rama económica a dos dígitos de la clasificación CIIU, se observa que las mayores contribuciones al crecimiento provienen de actividades asociadas al comercio y a los servicios. En particular, el comercio al por menor (CIIU 47) aportó 0,48 puntos porcentuales al crecimiento total de empresas aportantes. Le siguen las actividades de servicios de comidas y bebidas (CIIU 56) con 0,24 puntos porcentuales, y el comercio al por mayor (CIIU 46) con 0,23 puntos porcentuales (ver Gráfico 9).

Este patrón es consistente con lo observado previamente en el crecimiento de afiliados. Los sectores que más contribuyen al aumento del número de empresas son también aquellos donde predominan establecimientos pequeños, como tiendas, restaurantes, cafeterías o pequeños negocios comerciales. Esto refuerza la idea de que la expansión reciente del sistema está impulsada principalmente por unidades económicas de menor tamaño.

En contraste, las contribuciones negativas se concentran en algunos sectores específicos. Entre ellos destacan la extracción de carbón de piedra y lignito (CIIU 05) y los seguros y fondos de pensiones (CIIU 65), ambos con una contribución de -0,02 puntos porcentuales, así como las actividades de apoyo para la explotación de minas (CIIU 09). Estas reducciones reflejan, en parte, las dificultades que atraviesa el sector minero en Colombia, no solo en la producción sino también en el conjunto de empresas que conforman su cadena de servicios y apoyo.

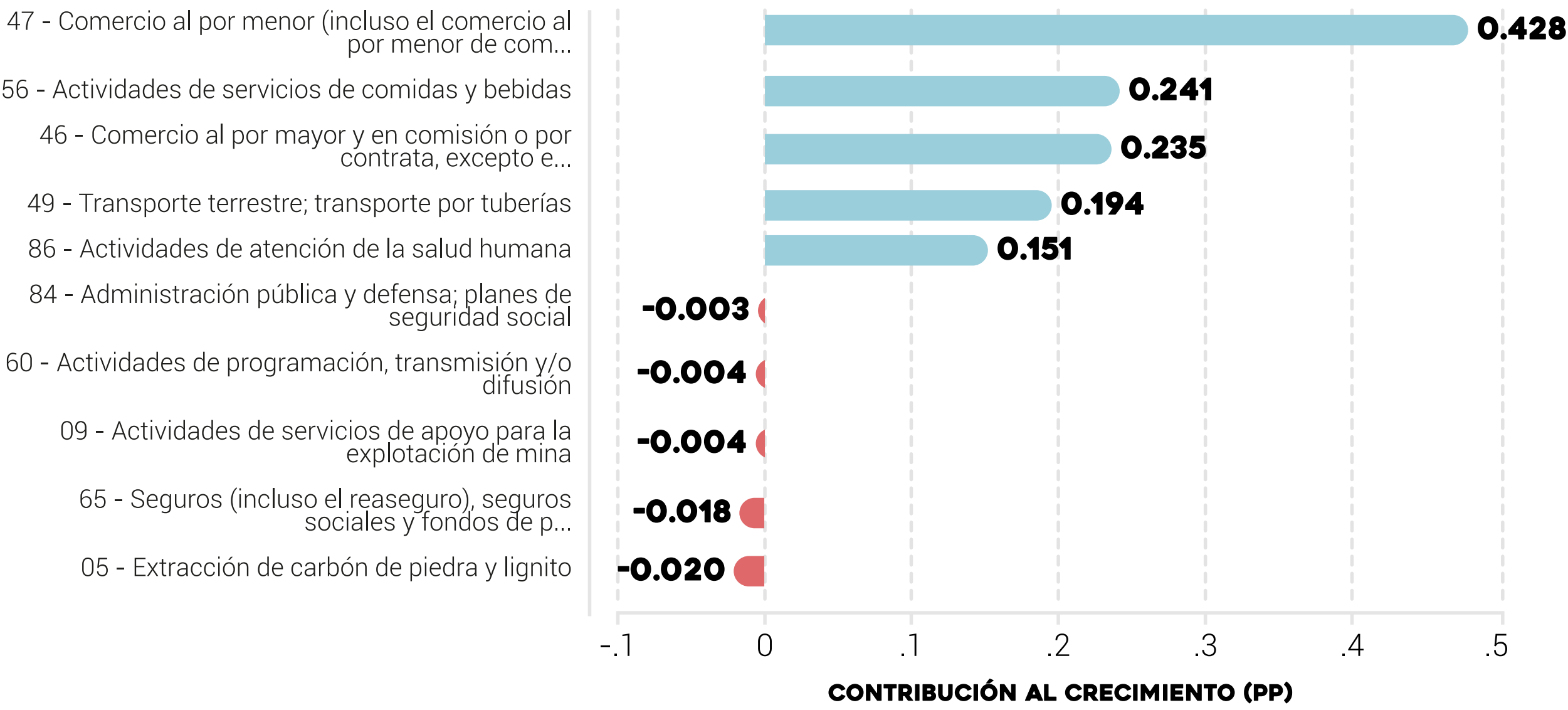
Para entender con mayor precisión qué actividades explican estas variaciones, el análisis se profundiza utilizando la clasificación CIIU a cuatro dígitos, que permite identificar actividades económicas más específicas. A este nivel, los mayores aportes al crecimiento del número de empresas provienen de transporte de carga por carretera (CIIU 4923), con 0,16 puntos porcentuales, seguido por expendio a la mesa de comidas preparadas (CIIU 5611) con 0,15 puntos, y actividades inmobiliarias realizadas con bienes propios o arrendados (CIIU 6810) con 0,11 puntos.

También se registran contribuciones positivas en alquiler de equipo de transporte terrestre (CIIU 7711) con 0,10 puntos porcentuales, y en comercio al por menor de productos farmacéuticos y medicinales (CIIU 4773) con 0,08 puntos (ver Gráfico 10). Estas actividades comparten una característica importante: muchas están conformadas por empresas pequeñas o emprendimientos individuales, lo que vuelve a señalar el papel de las micro y pequeñas empresas en el crecimiento reciente de la base empresarial formal.

Por el contrario, las principales contribuciones negativas se registran en actividades de arquitectura e ingeniería y otras actividades conexas (CIIU 7110), con -0,12 puntos porcentuales, seguidas por otras actividades de servicios personales no clasificadas en otra parte (CIIU 9609) y la extracción de hulla o carbón de piedra (CIIU 0510), ambas con contribuciones cercanas a -0,02 puntos porcentuales.

GRÁFICA 9

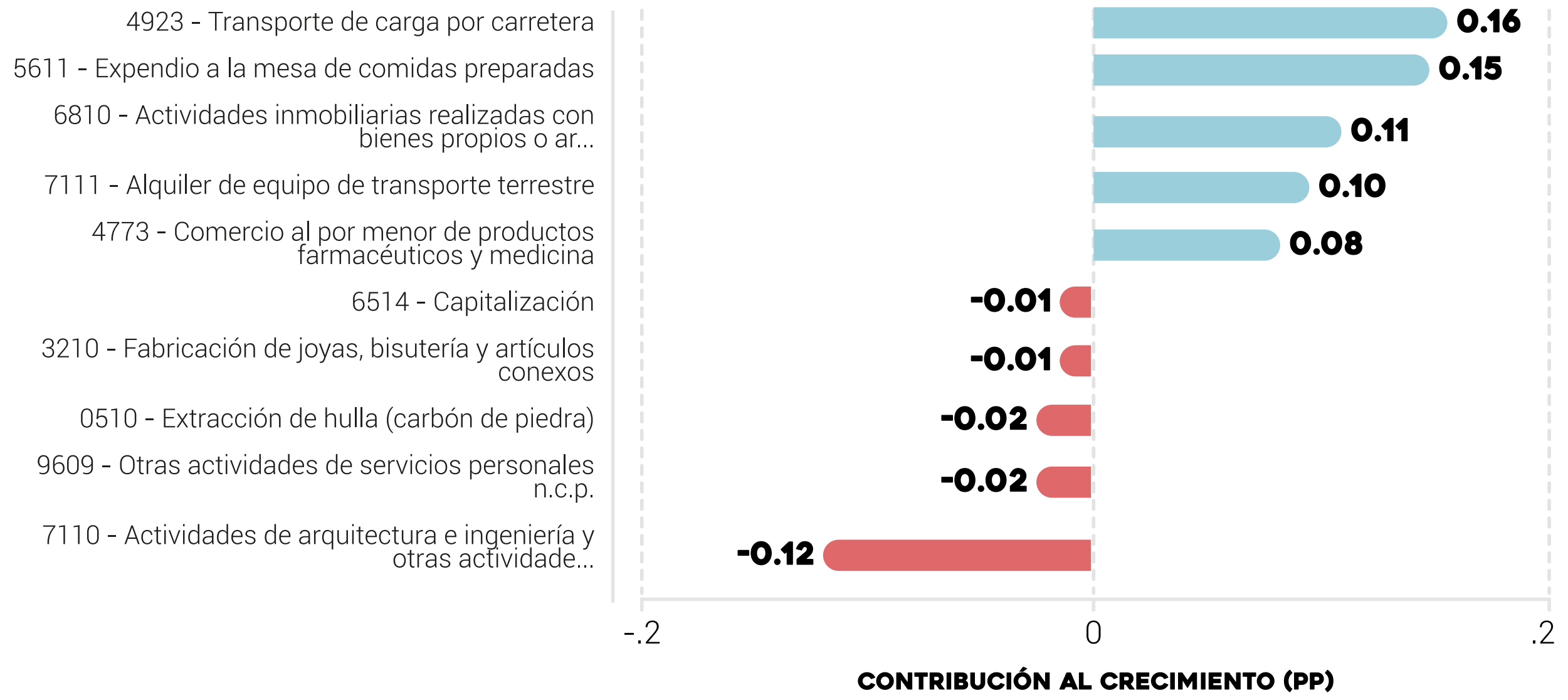
CONTRIBUCIÓN DE RAMAS AL CRECIMIENTO DE EMPRESAS (PP). TOP AUMENTO Y TOP CAÍDA



Fuente: Cálculos Asocajas con información de la Supersubsidio disponible a febrero de 2026
Nota: Las cifras corresponden exclusivamente a las Cajas agremiadas a Asocajas

GRÁFICA 10

CONTRIBUCIÓN DE SECTORES AL CRECIMIENTO DE EMPRESAS (PP). TOP AUMENTO Y TOP CAÍDA



Fuente: Cálculos Asocajas con información de la Supersubsidio disponible a febrero de 2026
Nota: Las cifras corresponden exclusivamente a las Cajas agremiadas a Asocajas

Finalmente, al comparar estos resultados con el análisis realizado sobre afiliados dependientes, se observan patrones sectoriales similares. En ambos casos, las actividades relacionadas con el comercio aparecen entre los principales motores de crecimiento. Tanto comercio al por menor (CIIU 47) como comercio al por mayor (CIIU 46) registran aportes positivos tanto en el número de trabajadores afiliados como en el número de empresas aportantes.

Esto sugiere que la expansión reciente del empleo formal y del tejido empresarial está estrechamente vinculada al dinamismo del comercio, lo cual es consistente con la evolución reciente de la economía colombiana. En los últimos años, el consumo de los hogares ha sido uno de los principales motores del crecimiento del PIB, y este comportamiento se refleja también en el aumento de empresas y trabajadores en actividades comerciales. No obstante, el hecho de que este crecimiento esté concentrado en sectores de alta presencia de microempresas también sugiere que la expansión de la formalidad ha sido moderada y basada principalmente en unidades productivas de pequeño tamaño.

3.

APORTES AL SISTEMA CON CORTE DICIEMBRE DE 2025

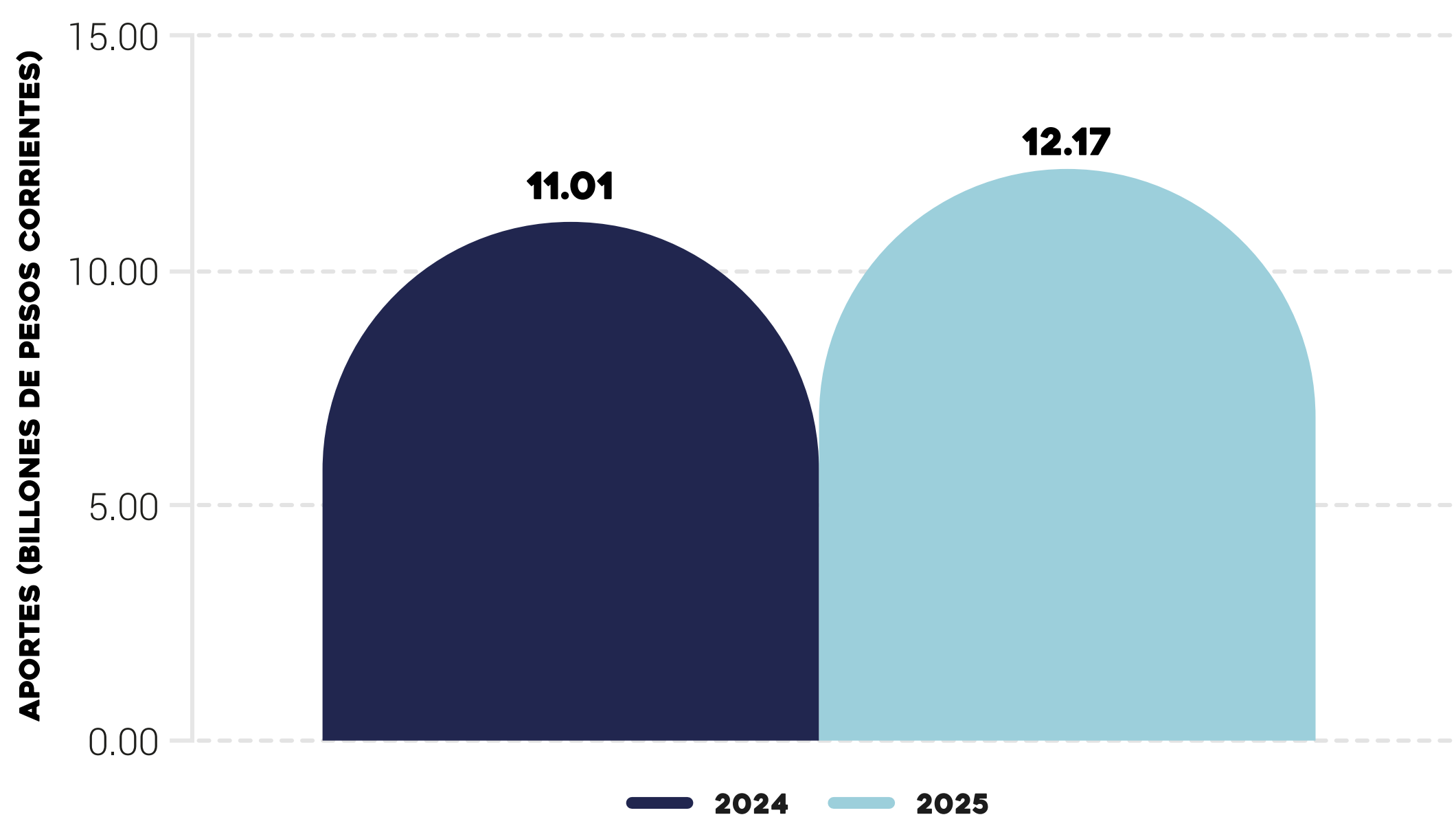
En términos nominales —es decir, sin descontar el efecto de la inflación— los aportes realizados por las empresas al sistema de Cajas de Compensación agremiadas a Asocajas registraron un crecimiento de 10,53% entre 2024 y 2025, pasando de 11,01 billones de pesos en 2024 a 12,16 billones de pesos en 2025 (ver Gráfico 11). Este incremento incluso supera el aumento del salario mínimo en 2025, que fue de 9,53%. En términos absolutos, esto significa que los aportes empresariales crecieron en aproximadamente 1,15 billones de pesos durante el periodo analizado.

Sin embargo, para evaluar con mayor precisión la evolución de estos recursos es necesario considerar el efecto de la inflación. Cuando las cifras se ajustan por el aumento general de precios y se expresan en pesos constantes de 2025, el crecimiento es menor. Bajo esta medida, los aportes pasan de 11,58 billones de pesos en 2024 a 12,17 billones en 2025, lo que corresponde a un crecimiento real de 5,12% (ver Gráfico 12)).

Esto implica que una parte importante del aumento observado en términos nominales se explica simplemente por el incremento de los precios en la economía. En otras palabras, aproximadamente la mitad del crecimiento nominal de los aportes está asociado a la inflación, mientras que el 5,12% restante corresponde a un aumento real en los recursos que las empresas aportan al sistema.

GRÁFICA 11

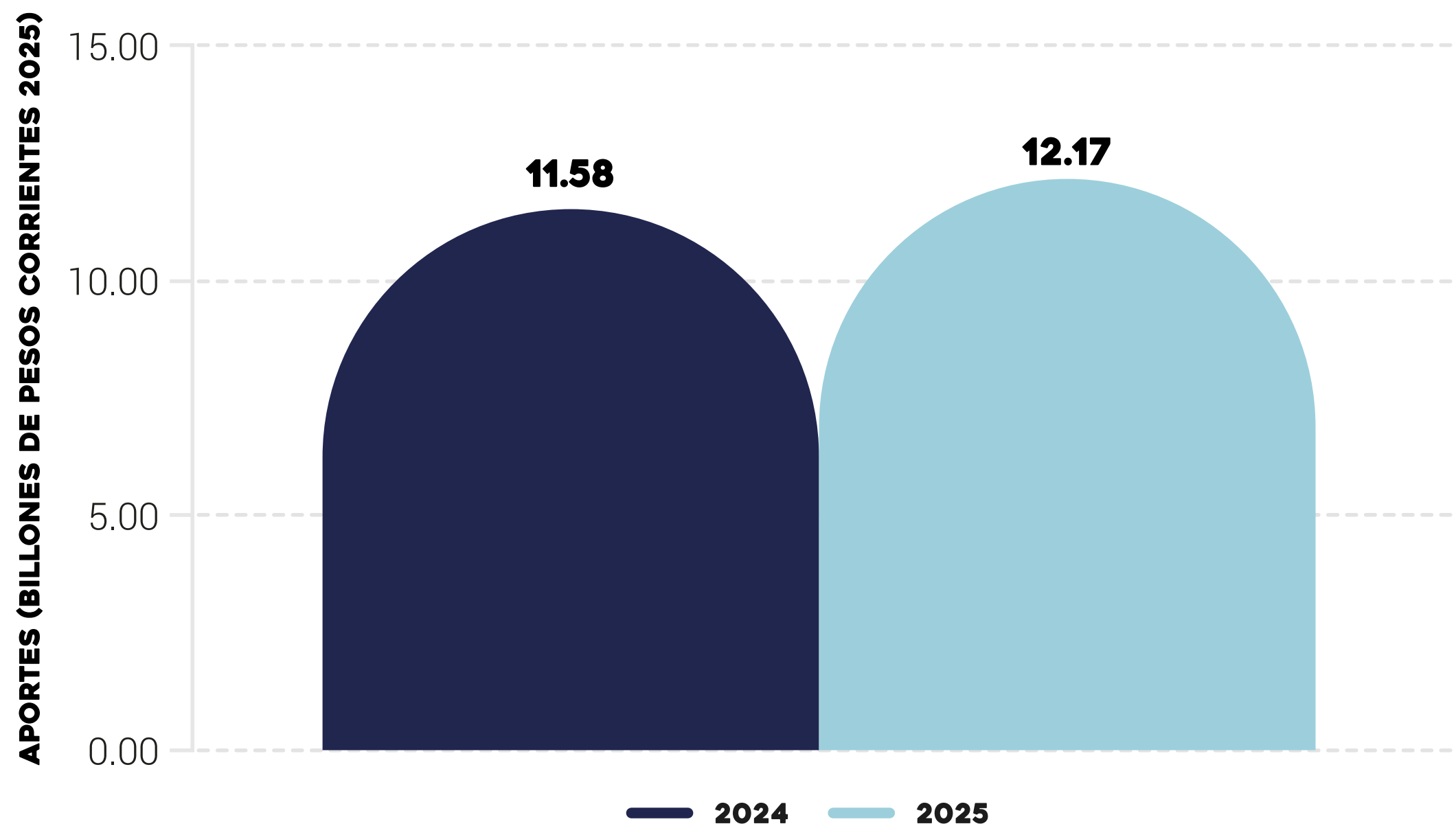
APORTES NOMINALES.



Fuente: Cálculos Asocajas con información de la Supersubsidio disponible a febrero de 2026
Nota: Las cifras corresponden exclusivamente a las Cajas agremiadas a Asocajas

GRÁFICA 12

APORTES REALES.



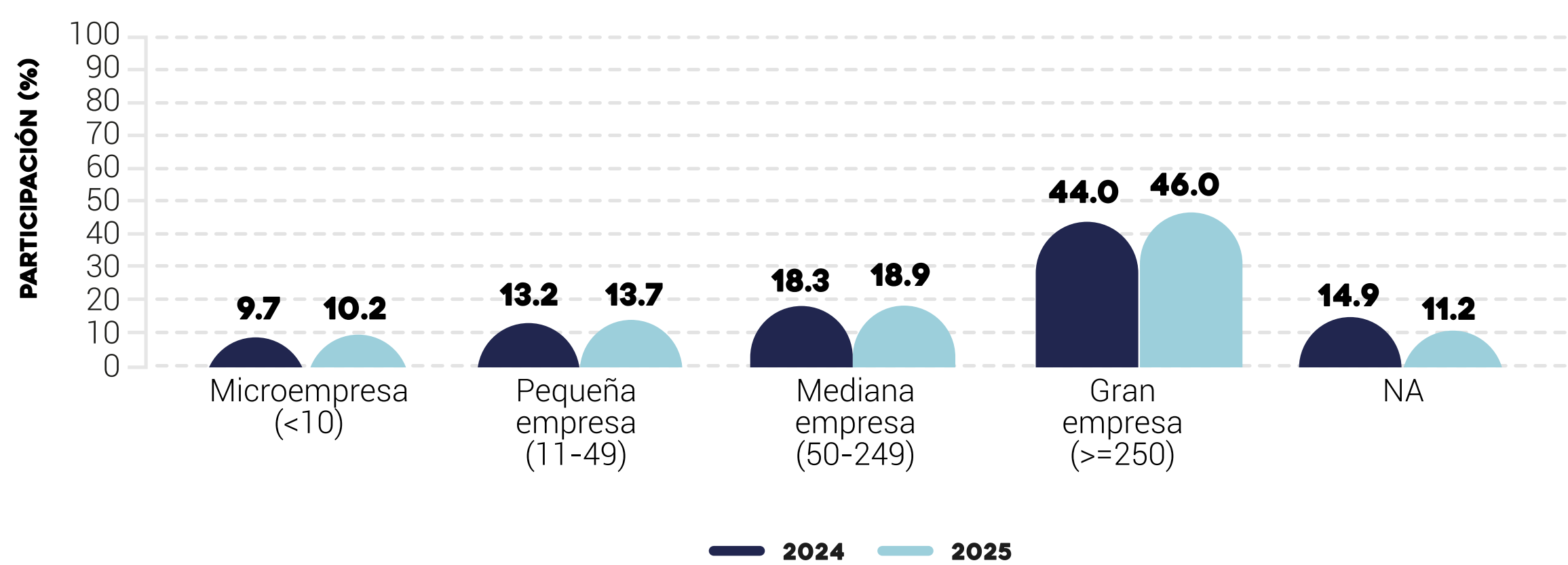
Fuente: Cálculos Asocajas con información de la Supersubsidio disponible a febrero de 2026
Nota: Las cifras corresponden exclusivamente a las Cajas agremiadas a Asocajas

Al analizar cómo se distribuyen estos aportes entre empresas de distinto tamaño, se observa una alta concentración en las grandes empresas. De hecho, la participación de este grupo dentro del total de aportes aumenta de 44,0% en 2024 a 46,0% en 2025 (ver Gráfico 13). Esto significa que casi la mitad de los recursos que financian el sistema provienen de empresas grandes.

En los demás tamaños empresariales también se registran incrementos, aunque de menor magnitud. La participación de las microempresas pasa de 9,7% a 10,2%, la de las pequeñas empresas de 13,2% a 13,7%, y la de las medianas empresas de 18,3% a 18,9%. En conjunto, estos cambios sugieren que el crecimiento de los aportes fue relativamente generalizado entre los distintos tamaños de empresa, aunque las grandes compañías continúan siendo el principal soporte financiero del sistema.

GRÁFICA 13

DISTRIBUCIÓN DE APORTES POR TAMAÑO DE EMPRESAS.



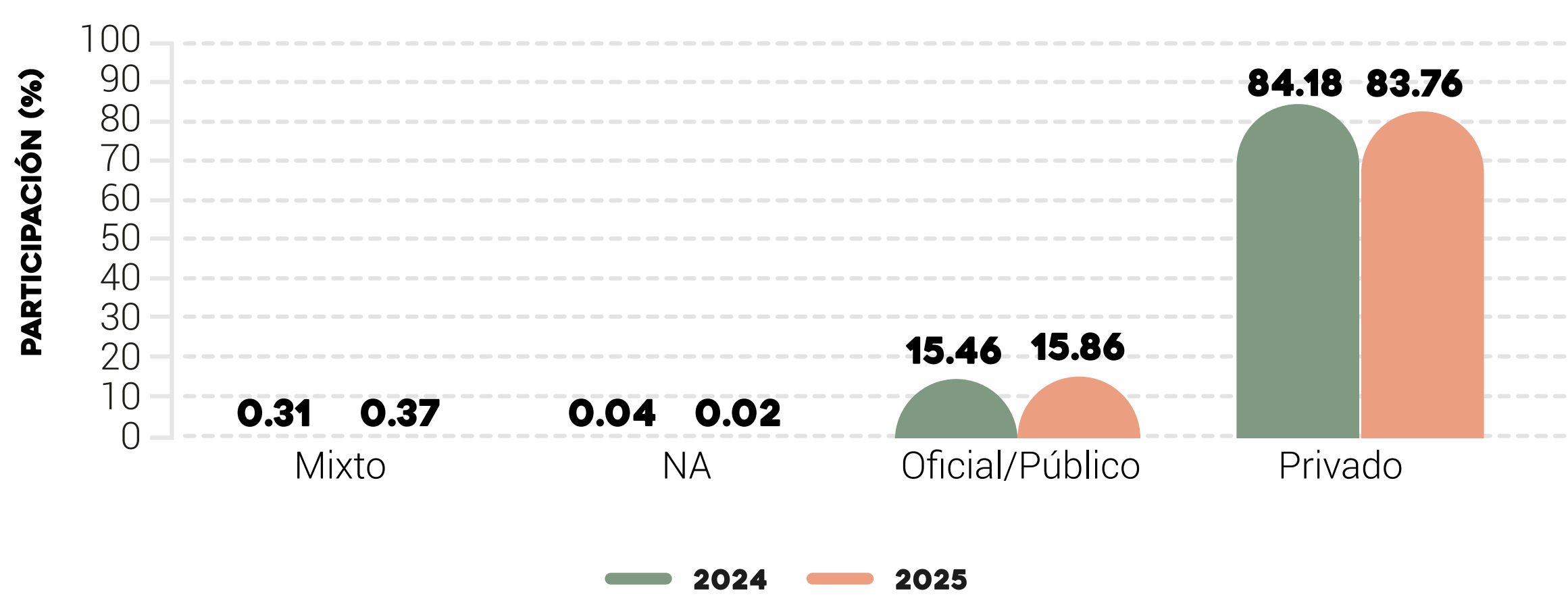
Fuente: Cálculos Asocajas con información de la Supersubsidio disponible a febrero de 2026
Nota: Las cifras corresponden exclusivamente a las Cajas agremiadas a Asocajas

Por otra parte, al observar la distribución de los aportes según el tipo de empleador, se mantiene una estructura fuertemente concentrada en el sector privado. Entre 2024 y 2025 los cambios son relativamente pequeños: se registra una leve reducción en la participación del sector privado, que es compensada principalmente por un aumento marginal en el peso relativo del sector público, mientras que las entidades de carácter mixto continúan representando una proporción muy reducida del total de aportes (ver Gráfico 14).

En conjunto, estos resultados indican que los recursos que financian el sistema crecieron tanto por el efecto de la inflación como por un aumento real de los aportes, y que la sostenibilidad financiera del sistema sigue dependiendo en gran medida de las grandes empresas y del sector privado, que continúan concentrando la mayor parte de las contribuciones.

GRÁFICA 14

DISTRIBUCIÓN DE APORTES POR TIPO DE EMPRESA.



Fuente: Cálculos Asocajas con información de la Supersubsidio disponible a febrero de 2026
Nota: Las cifras corresponden exclusivamente a las Cajas agremiadas a Asocajas
Valores expresados en pesos constantes de 2025, deflactados con IPC promedio anual

3.1. SECTOR ECONÓMICO Y APORTES

Para las Cajas de Compensación Familiar (CCF) afiliadas a Asocajas, el crecimiento de los aportes empresariales no proviene de todos los sectores por igual. Al analizar qué actividades económicas explican con mayor frecuencia los aumentos en los aportes, se observa una fuerte concentración en algunos sectores específicos.

El sector que con mayor frecuencia aparece como impulsor del crecimiento es administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria (CIIU 84). Esta actividad figura entre los tres principales sectores que explican el aumento de aportes en el 77% de las CCF analizadas. Esto sugiere que la vinculación laboral asociada al sector público o a entidades relacionadas con la seguridad social ha tenido un papel importante en la expansión reciente de los recursos que reciben las Cajas.

En segundo lugar, destaca el comercio al por menor (CIIU 47), que aparece entre los principales motores de crecimiento en el 50% de las CCF. Este resultado es consistente con otros hallazgos del análisis, donde el comercio también sobresale como uno de los sectores que más contribuyen tanto al aumento de afiliados como al crecimiento del número de empresas aportantes.

En contraste, los sectores que con mayor frecuencia explican reducciones en los aportes se concentran principalmente en actividades relacionadas con la infraestructura y algunos servicios empresariales. El caso más notable es obras de ingeniería civil (CIIU 42), que aparece como uno de los sectores asociados a caídas en los aportes en el 38% de las CCF.

Le siguen las actividades administrativas y de apoyo a las empresas (CIIU 82) y las actividades de arquitectura e ingeniería (CIIU 71), ambas con

presencia en el 31% de las CCF donde se observan reducciones en los aportes (ver Tabla 4 y Tabla 5).

En conjunto, este patrón sugiere que el crecimiento reciente de los aportes al sistema está impulsado principalmente por sectores vinculados al sector público y al comercio, mientras que algunas actividades asociadas a la construcción de infraestructura y a los servicios empresariales han mostrado un comportamiento más débil. Esto refleja, en parte, las diferencias en el dinamismo de los distintos sectores de la economía y su impacto en la generación de empleo formal y en la capacidad de aporte al sistema de Cajas de Compensación.

TABLA 4

SECTORES ECONÓMICOS QUE CON MAYOR FRECUENCIA APARECEN ENTRE LOS DE MAYOR CONTRIBUCIÓN EN LAS CCF

CIUU	NÚM. DE CCF DONDE EL SECTOR ESTÁ ENTRE LAS 5 MAYORES CONTRIBUCIONES POSITIVAS	% CCF
84 - Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	20	77%
47 - Comercio al por menor (incluso el comercio al por menor de combustibles), excepto el de vehículos automotores y motocicletas	13	50%
80 - Actividades de seguridad e investigación privada	10	38%
46 - Comercio al por mayor y en comisión o por contrata, excepto el comercio de vehículos automotores y motocicletas	10	38%
86 - Actividades de atención de la salud humana	5	35%

Fuente: Cálculos Asocajas con información reportada por Supersubsidio, disponible a febrero de 2026.
Notas: Las cifras corresponden exclusivamente a las Cajas agremiadas a Asocajas.

TABLA 5

SECTORES ECONÓMICOS QUE CON MAYOR FRECUENCIA APARECEN ENTRE LOS DE MENOR CONTRIBUCIÓN EN LAS CCF

CIUU	NÚM. DE CCF DONDE EL SECTOR ESTÁ ENTRE LAS 5 MAYORES CONTRIBUCIONES NEGATIVAS	% CCF
42 - Obras de ingeniería civil	10	38%
82 - Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas	8	31%
71 - Actividades de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	8	31%
94 - Actividades de asociaciones	8	31%
09 - Actividades de servicios de apoyo para la explotación de minas y canteras	7	27%

Fuente: Cálculos Asocajas con información reportada por Supersubsidio, disponible a febrero de 2026.
Notas: Las cifras corresponden exclusivamente a las Cajas agremiadas a Asocajas.

4.

RESUMEN

DE LOS MENSAJES
PRINCIPALES DEL
ANÁLISIS



A. LA FORMALIDAD LABORAL AVANZA A UN RITMO MÍNIMO PESE AL AUMENTO DE EMPRESAS

El número de afiliados dependientes apenas crece, mientras el sistema incorpora miles de nuevas empresas de muy pequeño tamaño.

Entre 2024 y 2025 los afiliados aumentaron solo 0,31%, mientras que las empresas aportantes crecieron 3,14%. Esta brecha sugiere que gran parte de las nuevas empresas que ingresan al sistema son micro o pequeñas unidades productivas con pocos trabajadores, lo que limita el impacto de su incorporación sobre el empleo formal agregado.

B. EL SECTOR PÚBLICO EMERGE COMO UNO DE LOS PRINCIPALES MOTORES DEL CRECIMIENTO DE LOS APORTES

Las actividades asociadas a administración pública y seguridad social aparecen como el sector que con mayor frecuencia impulsa el aumento de aportes en las Cajas.

En más de tres cuartas partes de las CCF, las actividades de administración pública y defensa (CIIU 84) se ubican entre los tres sectores que más explican el crecimiento de los aportes. Este resultado sugiere que la expansión reciente de los recursos del sistema está fuertemente asociada al dinamismo del empleo público y de entidades vinculadas a la seguridad social.

C. LOS AUMENTOS DEL SALARIO MÍNIMO NO HAN PRODUCIDO UNA RECOMPOSICIÓN SIGNIFICATIVA DE LAS CATEGORÍAS DE AFILIACIÓN

La distribución de afiliados por niveles de ingreso prácticamente no cambió entre 2024 y 2025.

Pese a los incrementos del salario mínimo por encima de la inflación, la estructura de afiliación por categorías A, B y C se mantuvo prácticamente estable, con variaciones inferiores a 0,2 puntos porcentuales a nivel agregado. Esto sugiere que, al menos hasta 2025, los ajustes salariales no han generado desplazamientos masivos de trabajadores entre categorías, lo que cuestiona la hipótesis de una compresión significativa de la distribución salarial dentro del sistema.

D. LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA DEL SISTEMA SIGUE DESCANSANDO EN LAS GRANDES EMPRESAS Y EN EL SECTOR PRIVADO

La mayor parte de los aportes proviene de compañías de gran tamaño, mientras el sector privado continúa siendo la principal fuente de financiación.

Las grandes empresas concentran cerca de la mitad de los aportes, participación que incluso aumentó entre 2024 y 2025. A esto se suma que el sector privado aporta la gran mayoría de los recursos del sistema, lo que confirma que la estabilidad financiera de las cajas depende en gran medida de la capacidad contributiva de las empresas más grandes y formales de la economía.

E. LA PARTICIPACIÓN FEMENINA EN LA AFILIACIÓN FORMAL SE MANTIENE ESTABLE, PERO CON BRECHAS PERSISTENTES ENTRE TERRITORIOS

Las mujeres representan alrededor del 44% de los afiliados dependientes, con diferencias importantes entre Cajas.

Entre 2024 y 2025 la participación femenina aumentó levemente, pasando de 44,06% a 44,39%. Sin embargo, el promedio nacional oculta diferencias significativas entre cajas: mientras algunas presentan mayoría femenina en su afiliación, otras mantienen proporciones cercanas al 37–39%, lo que evidencia brechas persistentes en la inserción laboral formal de las mujeres según territorio y estructura productiva.

Asocajas

